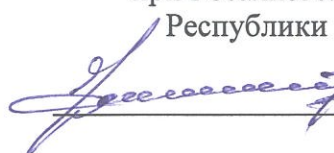


УТВЕРЖДАЮ

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Общественного совета
при Госалкогольинспекции
Республики Татарстан

Руководитель
Госалкогольинспекции
Республики Татарстан


Ю.И. Митюшкин



Ж.Ю. Ахметханов

« 23 » декабря 2022 год

« 23 » декабря 2022 год

ПРОТОКОЛ № 5

заседания Общественного совета
при Государственной инспекции Республики Татарстан по обеспечению
государственного контроля за производством, оборотом и качеством этилового
спирта, алкогольной продукции и защите прав потребителей

г. Казань

Приняли участие:

Председатель
Общественного совета

Участники
Общественного совета

Митюшкин Юрий Иванович – управляющий делами Государственного бюджетного учреждения «Республиканский центр независимой экспертизы и мониторинга потребительского; рынка»;

Драгунов Евгений Викторович - член Общественного совета при Госалкогольинспекции Республики Татарстан, председатель совета местного отделения Межрегиональной общественной организации «Союз десантников» г. Казани;

Сарварова Наиля Наилевна - член Общественного совета при Госалкогольинспекции Республики Татарстан, начальник испытательной лаборатории ГБУ «Татэкспертцентр»;

Хомяков Геннадий Александрович - член Общественного совета при Госалкогольинспекции Республики Татарстан, доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации, заслуженный юрист Республики Татарстан, заслуженный юрист Чувашской Республики, судья Высшего квалификационного класса в почетной отставке, член-корреспондент Международной педагогической академии;

Секретарь Общественного совета:

Мочалова Елена Борисовна – главный специалист отдела консультативно-методических и информационных услуг ГБУ «Татэкспертцентр»;

Приглашенные

Арсланов Рустем Асхатович – заместитель руководителя Госалкогольинспекции Республики Татарстан

Семенова Альбина Наилевна – начальник отдела кадровой политики и противодействия коррупции;

Сабун Борис Григорьевич – начальник отдела контроля отчетности в сфере оборота спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции

Повестка дня:

1. Порядок обсуждения вопросов:
2. Информация заместителя руководителя Госалкогольинспекции РТ Арсланова Р.А. о мерах по контролю за алкогольным рынком в Республике Татарстан.
3. Кадровое обеспечение деятельности Госалкогольинспекции Республики Татарстан и меры по его совершенствованию (Семенова А.Н. – начальник отдела кадровой политики и противодействия коррупции).
 - 3.1 Обсуждение информации и проекта решения.
4. Реализация плана мероприятий «Год цифровизации в Госалкогольинспекции Республики Татарстан» (Сабун Б.Г. – начальник отдела контроля отчетности в сфере оборота спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции).
 - 4.1 Обсуждение информации и проекта решения.

По первому вопросу:

Кадровое обеспечение деятельности Госалкогольинспекции Республики Татарстан и меры по его совершенствованию
(Семенова А.Н. – начальник отдела кадровой политики и противодействия коррупции)

Отдел кадровой политики и противодействия коррупции осуществляет функции по организации и ведению кадровой работы и реализации мероприятий, связанных с прохождением сотрудниками Госалкогольинспекции Республики Татарстан государственной гражданской службы.

Основной задачей Отдела является организация и ведение кадровой работы и реализация мероприятий, связанных с прохождением сотрудниками Госалкогольинспекции Республики Татарстан государственной гражданской службы.

В 2022 году работа отдела кадровой политики и противодействия коррупции была организована с учетом положений государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2025 годы», утвержденной Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 (далее – Программа) и необходимостью их реализации в деятельности Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

Согласно утвержденной Программы в настоящее время сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на государственной гражданской службе и муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур государственных органов и органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

3) снижение имиджа государственной гражданской службы и муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

Современные государственная гражданская служба и муниципальная служба должны быть открытыми, конкурентоспособными и престижными, ориентированными на результативную деятельность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

В связи, с чем целями Программы являются повышение эффективности исполнения государственными органами и органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Среди приоритетных направлений деятельности по реализации Программы можно выделить внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих Республики Татарстан, в частности совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков гражданских служащих при проведении квалификационного экзамена, аттестации, формировании кадрового резерва, внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих.

Всего должностей по штатному расписанию – 226, в том числе должностей государственной гражданской службы – 208, из них по категориям должностей: руководители – 42 (18,5%)

специалисты – 122 (54%), обеспечивающие специалисты – 44 (27,5%)

Замещено сотрудниками – 224, всего государственных гражданских служащих – 203, женщин – 154 (76%), мужчин – 49 (24%), работающих по срочному служебному контракту – 16 (8%).

Имеют базовое высшее профессиональное образование – 202 (99,5%), в том числе: юриспруденция - 57 (28,2%), иные гуманитарные и социальные науки – 4 (2%), экономика, финансы и управление – 74 (37,2%), физико – математические и естественные науки – 15 (7%), образование и педагогика – 8 (4%), здравоохранение – 2 (1%), информатика и вычислительная техника – 1 (0,5%), сфера обслуживания населения – 4 (2%), сельское и рыбное хозяйство - 1 (0,5%), другие – 36 (17,8%).

Имеет базовое среднее профессиональное образование (планово – экономическое) – 1, Имеют два и более высших образования – 27 (13%), имеют учёные степени и звания – 1 (0,5%), из них: кандидат наук – 1

Состав государственных служащих по стажу:
на государственной службе

до 1 года – 13 (6%), от 1 года до 5 – 25 (12%), от 5 до 10 лет – 33 (16%), от 10 до 15 лет – 37 (17%), от 15 до 25 лет – 74 (35%), 25 лет и выше - 29 (14%)

в занимаемой должности

До 1 года – 48 (23%), от 1 года до 5 лет - 72 (34%), от 5 до 10 лет – 39 (18%), от 10 до 15 лет – 40 (19%), свыше 15 лет – 12 (6%)

Состав государственных служащих по возрасту:

2021 год	2022 год
До 30 лет – 32 (15%)	До 30 лет - 27 (12,7%)
31 - 40 лет – 58 (27,4%)	31 - 40 лет – 60 (28,4%)
41 – 50 лет – 82 (38,6%)	41 – 50 лет – 78 (36,7%)
51 - 60 лет – 40 (19%)	51 - 60 лет – 47 (22,2%)

Приказом Госалкогольинспекции Республики Татарстан от 30.12.2021 № 10-07/225 утвержден график проведения аттестации государственных гражданских служащих Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

Приказом Госалкогольинспекции Республики Татарстан от 30.12.2020 № 10-07/114 утвержден порядок проведения аттестации и порядок сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

В целях обеспечения эффективности государственной гражданской службы и повышения профессионального уровня государственных служащих в Госалкогольинспекции Республики Татарстан в целях определения соответствия гражданских служащих замещаемой должности гражданской службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности за отчетный период прошло 8 заседаний аттестационной комиссии Госалкогольинспекции Республики Татарстан. Аттестацию прошли 57 гражданских служащих, по которым приняты следующие решения: соответствует замещаемой должности – 57; соответствует замещаемой должности и рекомендованы к включению в кадровый резерв – 5.

Аттестационной комиссией решений о несоответствии замещаемой должности не выносилось.

В соответствии с Положением о порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня), утвержденным Указом Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» проведено 1 заседание аттестационной комиссии по присвоению классного чина.

Присвоено в течение года классные чины 22 государственным служащим, из них по результатам квалификационного экзамена 1 государственный служащий.

Приказом Госалкогольинспекции Республики Татарстан от 11.03.2021 № 10-07/41 утверждено Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов.

В течение 2022 года проведено **20** заседаний Конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан, по итогам которых **15** человек включены в кадровый резерв.

Общее количество конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв) с начала года (в том числе повторных, несостоявшихся и объявленных в настоящее время) – **58**

В том числе: - состоявшиеся – **35**, - несостоявшиеся (наличие одного кандидата или отсутствие кандидатов) - **23**

Количество лиц, подавших документы для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв), с начала отчетного года - **86**

В том числе: на замещение вакантных должностей – **64**, на включение в кадровый резерв – **22**

Из них: не допущенных к участию в конкурсе – **0**, не прошедших конкурсный отбор – **0**, назначенных на вакантную должность по результатам конкурса – **25**, включенных в кадровый резерв – **15**, не участвовавших в конкурсе по причине признания его не состоявшимся (единственный кандидат) – **4**.

В течение 2022 года назначено на должности государственной гражданской службы Республики Татарстан из кадрового резерва Госалкогольинспекции Республики Татарстан **8** человек.

Количество лиц, назначенных на должности без проведения конкурса

- по срочному служебному контракту – **12**, - по иным основаниям – **6** (младшие государственные должности);

Всего назначено на должности государственной службы с начала отчетного года – **51**, в том числе до 30 лет – **9**, с установлением испытательного срока – **51**.

Одним из эффективных методов оценки профессиональных качеств конкурсантов, претендующих на замещение вакантных должностей и на право быть включенным в кадровый резерв, а также государственных гражданских служащих, проходящих аттестацию, является единое тестирование. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности.

Организация тестирования осуществляется Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан и проводится в соответствии с методикой тестирования, утвержденной Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 11 декабря 2015 года № УП-1192 «Вопросы организации тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан».

За 2022 год тестирование прошли 143 человека, средний балл при сдаче тестирования для прохождения аттестации составил 82 балла.

Высокие показатели при сдаче тестирования получили государственные гражданские служащие Альметьевского территориального органа (Кирдина Екатерина Ивановна – 96 баллов, Айвазова Лилия Вячеславовна – 90 баллов), Арского территориального органа (Ханафиев Айрат Магсумович – 92 балла), Зеленодольского территориального органа (Уметбаева Венера Рафаиловна – 91 балл), а также сотрудники аппарата Госалкогольинспекции Республики Татарстан (Солуянова Елена Александровна – 95 баллов, Шишков Геннадий Александрович – 94 балла, Арсланова Розалия Махмутовна – 92 балла).

Одной из причин этого является то, что не всегда в трудовых коллективах обсуждаются письма, направленные из центрального аппарата Госалкогольинспекции Республики Татарстан в структурные подразделения, рекомендации по подготовке к аттестации и квалификационным экзаменам, а также то, что гражданские служащие редко самостоятельно изучают изменения в законодательстве, а руководители структурных подразделений недостаточно работают в направлении подготовки государственных гражданских служащих к аттестации.

Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих также является одной из задач Программы. Необходимость повышения квалификации гражданских служащих во многом обусловлена постоянным изменением нормативной правовой базы, как на федеральном, так и на республиканском уровнях. В Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в целях формирования перечня стратегических направлений обучения направлены предложения по актуальным направлениям обучения государственных гражданских служащих. Разработан календарный план повышения квалификации на 2022 год, составленный с учетом индивидуальных планов профессионального развития государственных служащих Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

В соответствии со ст. 63 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» организовано обучение и прохождение курсов повышения квалификации государственных гражданских служащих Госалкогольинспекции Республики Татарстан и сотрудников ГБУ «Татэкспертцентр» на основании Календарного плана программ повышения квалификации государственных служащих Республики Татарстан на 2021 год в Высшей школе государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета.

В отчетный период обучение по различным программам повышения квалификации прошли **42** гражданских служащих Госалкогольинспекции Республики Татарстан, **68** сотрудников приняли участие в различных тренингах и семинарах, проходившим в т.ч. в дистанционном формате.

Также стоит отметить, что на занятиях по служебной подготовке сотрудников Госалкогольинспекции Республики Татарстан, утвержденной приказом руководителя Госалкогольинспекции Республики Татарстан от 06.02.2018 № 12-07/2, проводятся занятия по правовому просвещению по вопросам прохождения государственной гражданской службы, соблюдению требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов, о правилах служебной этики государственных гражданских служащих, о реализации антикоррупционной политики Республики Татарстан, ответственности за совершение должностных правонарушений.

За истекший период 2022 года уволилось **30** сотрудников (**25** государственных гражданских служащих и **5** водителей), из них пребывали в должности менее года – **13** человек (**44%** от общего числа уволенных и **6%** от общего числа работающих).

Текущесть кадров: за 2022 год – **14%**, за 2021 год – **19%**, за 2020 год – **13%**, за 2019 год составила **15,5 %**, за 2018 год – **18 %**.

На основании Федерального закона от 22 августа 1996 года № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и Положения о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 25 марта 2003 года № 1154 структурными подразделениями Госалкогольинспекции Республики Татарстан

в течение 1 полугодия т.г. обеспечено прохождение производственной преддипломной практик (далее – Практика) студентами Казанского технологического колледжа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет», Казанского кооперативного института (филиала) автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации», Казанского института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции» (РПА Минюста России).

За отчетный период Практику прошли 36 студентов вышеуказанных учебных заведений.

Также в рамках организационного обеспечения реализации основных задач отдела кадровой политики и противодействия коррупции:

– в целях реализации положений Постановления Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 года № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30 октября 2020 года № 879 «Об организации наставничества в исполнительных органах государственной власти Республики Татарстан», а также формирования у молодых государственных гражданских служащих Госалкогольинспекции Республики Татарстан профессиональных знаний и умений, надлежащего исполнения ими должностных обязанностей, ознакомления с особенностями прохождения государственной гражданской службы в Госалкогольинспекции Республики Татарстан актуализировано Положение о наставничестве в Госалкогольинспекции Республики Татарстан (приказ Госалкогольинспекции Республики Татарстан от 30.12.2020 № 10-07/115);

– в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Трудовым кодексом Российской Федерации в целях обеспечения организации режима службы (работы) и времени отдыха в Госалкогольинспекции Республики Татарстан актуализирован Служебный распорядок Госалкогольинспекции Республики Татарстан (приказ Госалкогольинспекции Республики Татарстан от 30.12.2020 № 10-07/118).

Реализация антикоррупционных мер в Госалкогольинспекции Республики Татарстан осуществляется в соответствии с государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015–2025 годы», Национальным планом противодействия коррупции на 2021–2025 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации 16 августа 2021 года № 478, а также утвержденной Антикоррупционной программой Госалкогольинспекции Республики Татарстан на 2015–2025 годы и предполагает разработку и реализацию комплекса правовых, организационных, информационных и иных мер, направленных на предотвращение возникновения коррупционных правонарушений, исполнение государственными гражданскими служащими Госалкогольинспекции Республики Татарстан обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Одним из ключевых направлений реализации практических мер является профилактическая работа по соблюдению государственными гражданскими служащими Госалкогольинспекции Республики Татарстан действующего законодательства в области противодействия коррупции.

За 2022 год во исполнение законодательства о противодействии коррупции в Госалкогольинспекции Республике Татарстан были актуализированы 6 ведомственных нормативных правовых актов.

В Госалкогольинспекции Республики Татарстан разработан и применяется при исполнении государственными гражданскими служащими должностных обязанностей Перечень коррупциогенных ситуаций, которые могут возникнуть в деятельности сотрудников Госалкогольинспекции Республики Татарстан и ГБУ «Татэкспертцентр». Перечень содержит описание 38 ситуаций, характеризующих возможность государственных гражданских служащих

совершить противоправное действие, а также разработан механизм («дорожная карта»), обеспечивающий минимизацию коррупционных ситуаций. Ситуации включают в себя все формы деятельности сотрудников Госалкогольинспекции Республики Татарстан и ГБУ «Татэкспертцентр», реализацию функций и предоставление государственных услуг, что позволит усилить антикоррупционную деятельность как самих государственных служащих, сотрудников ГБУ «Татэкспертцентр», так и их руководителей.

В целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства государственными гражданскими служащими Госалкогольинспекции Республики Татарстан ежегодно предоставляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения). В рамках проверочных мероприятий достоверности и полноты предоставленных Сведений в 2022 году были проанализированы Сведения 207 государственных гражданских служащих.

В отношении 227 государственных гражданских служащих Госалкогольинспекции Республики Татарстан, в том числе граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, были проведены проверки на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации ЕГРЮЛ и ЕГРИП.

В Госалкогольинспекции Республики Татарстан обеспечивается действенное функционирование комиссий, уставными задачами которых является содействие в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

разработан и утвержден план Комиссии при руководителе Госалкогольинспекции Республики Татарстан по противодействию коррупции (далее – Комиссия). За 2022 год прошло 4 заседания Комиссии, на которой были рассмотрены следующие вопросы:

- минимизация коррупционных рисков при осуществлении контроля качества алкогольной продукции, производимой в Республике Татарстан;
- результаты проделанной работы по профилактике коррупционных правонарушений в практике деятельности Казанского территориального органа;
- состояние коррупции в Республике Татарстан в 2022 году (информационно-аналитические и инструктивные материалы, мониторинги, обзоры, аналитические письма о практике надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции, о реализации мероприятий по противодействию коррупции, о правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности,
- деятельность контрольно-инспекционных отделов территориальных органов, направленных на минимизацию коррупционных рисков на основе анализа проведенного контрольно-инспекционным отделом;
- методы выявления коррупционных правонарушений при проверке работы с письмами и обращениями граждан в Госалкогольинспекции Республики Татарстан;
- о состоянии коррупции в Республике Татарстан (обсуждение тезисов из присланных для сведения в 2022 году информационно-аналитических и инструктивных материалов, о реализации мероприятий по противодействию коррупции, о правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности);
- о результатах анализа сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих связанные с коррупционными рисками должности государственной гражданской службы Республики Татарстан в Госалкогольинспекции Республики Татарстан, и членов их семей.

Систематическое рассмотрение соответствующих, актуальных материалов на заседаниях Комиссии при руководителе Госалкогольинспекции Республики Татарстан по противодействию коррупции позволяет контролировать коррупционные риски в Госалкогольинспекции Республики Татарстан, обеспечить необходимый контроль над соблюдением гражданскими служащими запретов и ограничений, связанных с прохождением государственной гражданской службы.

Информация о заседании Комиссии размещена на официальном сайте Госалкогольинспекции Республики Татарстан в разделе «противодействие коррупции».

Проведено 11 заседаний Комиссии Госалкогольинспекции Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Рассматривались такие вопросы, как:

рассмотрено 1 уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу с целью оценки соблюдения условия отсутствия конфликта интересов при реализации права государственного служащего на иную оплачиваемую деятельность;

рассмотрено 25 уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения бывших сотрудников, замещавших должности государственной гражданской службы;

рассмотрено 1 уведомление о склонении к коррупционному правонарушению (принято решение об отсутствии признаков коррупционного правонарушения в рассмотренном случае).

рассмотрено 1 уведомление по факту не принятия государственным служащим мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, последний уволен в связи с утратой доверия.

подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений в проведено 5 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Госалкогольинспекции Республики Татарстан за 2019-2021 год.

Результаты указанных проверок рассмотрены Комиссией Госалкогольинспекции Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. В связи с малозначительностью совершенных правонарушений Комиссия решила не применять к государственным служащим взыскания за неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в виде замечания.

В состав данных Комиссий входят представители Общественного совета при Госалкогольинспекции Республики Татарстан, представители высших образовательных учреждений, которые принимают активное участие в обсуждении вопросов и подготовке проектов объективных решений. Стоит отметить, что общественный контроль за антикоррупционной деятельностью Госалкогольинспекции Республики Татарстан осуществляется предметно и достаточно полно.

Для активизации обратной связи с населением на официальном сайте Госалкогольинспекции Республики Татарстан функционирует интернет-приемная, в разделе «Противодействие коррупции» создан подраздел «Контакты для граждан и перечень информационных каналов для сообщения о проявлении коррупции в Госалкогольинспекции Республики Татарстан».

Проводится обеспечение эффективного контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими ограничений, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе. За 2022 года проведена работа по сбору сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственными гражданскими служащими размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать (далее – Сведения). За отчетный период Сведения сдали все государственные гражданские служащие Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

В отношении 35 вновь назначенных государственных гражданских служащих Госалкогольинспекции Республики Татарстан проведены проверки на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей». Проведенные проверки нарушений не выявили.

В рамках отраслевого исследования коррупциогенных факторов и реализуемых антикоррупционных мер в Госалкогольинспекции Республики Татарстан ежегодно проводится опрос общественного мнения, так в 2022 году в анкетировании приняло участие **1007** человек.

Стоит отметить, что в Госалкогольинспекции Республики Татарстан ведется активная работа и с подрастающим поколением, направленная на воспитание чувства нетерпимости к проявлениям коррупции и недопущения коррупционных проявлений в дальнейшем. Так в аппарате Госалкогольинспекции Республики Татарстан и ее территориальных органах ежегодно проводятся выставки творческих работ детей сотрудников, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией. Проведено 4 заседания Общественного совета при Госалкогольинспекции на которых рассмотрено 7 вопросов, касающихся деятельности Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

Вопросы по докладу:

За счет чего происходит потеря кадров?

- Отсутствие возможности материального стимулирования.

Какие существуют методы нематериального стимулирования?

- Социальные гарантии и льготы, обучение за счет организации и участие в профессиональных конференциях.

Решение:

1. Информацию начальника отдела кадровой политики и противодействия коррупции Госалкогольинспекции Республики Татарстан принять к сведению.

2. Отметить, что Госалкогольинспекция РТ принимает активные меры по реализации Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы РТ на 2014-2025гг., что позволило повысить эффективность кадрового обеспечения Госалкогольинспекции Республики Татарстан.

3. Рекомендовать Госалкогольинспекции РТ в целях совершенствования деятельности по подбору, расстановке кадров, повышения профессионализма сотрудников, обеспечения стандарта антикоррупционного поведения:

- улучшить качество и контроль за исполнением индивидуального плана профессионального развития государственных служащих;
- повысить уровень и эффективность наставничества, организацию служебной подготовки

По второму вопросу:

Реализация плана мероприятий «Год цифровизации в Госалкогольинспекции Республики Татарстан»

(Сабун Б.Г. – начальник отдела контроля отчетности в сфере оборота спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции)

Цифровая трансформация Госалкогольинспекции РТ осуществляется по 4 основным направлениям:

1. Разработка и внедрение единой цифровой платформы Государственная информационно-аналитическая система «Алкогольная инспекция», обеспечение выгрузки необходимой информации из ЕГАИС

Существующие проблемы:

Устаревшая технология ведомственной системы создана в 1997г. База данных работает в режиме, не предназначенном для современной интенсивной эксплуатации (аварийный режим архивации, постоянное превышение максимальных значений счетчиков идентификаторов, не соответствия современному подходу к информационной безопасности и др).

Исполнение:

На рассмотрении вопроса у Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова принято решение ограничиться разработкой сервиса выгрузки массива информации из ЕГАИС. Заключено соглашение с Федеральной службой по регулированию алкогольного рынка. В настоящее время ведется работа по реализации сервиса взаимодействия.

2. Совершенствование электронной государственной услуги «Лицензирование», выведенной на портал государственных услуг РФ и РТ.

Существующие проблемы:

Отсутствие цифрового сервиса для получения государственной услуги Лицензирование розничной продажи алкогольной продукции

Исполнение.

Исполнено. Внесены соответствующие изменения в административный регламент. По итогам 3-го квартала удельный вес заявлений, направленных через ЕПГУ составил 32%. В 4-ом квартале планируется не менее 60%.

3. Повышению цифровой зрелости организации (обучение государственных служащих ГАИ РТ по программам повышения квалификации)

Существующие проблемы:

Недостаток знаний и современного подхода для решения поставленных задач в сфере цифровой трансформации.

Исполнение.

В РАНХиГС обучено 7 человек, по программе Иннополиса – 2 человека, по программе образовательной платформы и конструктора онлайн-курсов Stepik обучение прошли все сотрудники, 106 сотрудников получили сертификаты информационной безопасности на учебной платформе «Диалог Регионы».

4. Мероприятия по улучшению технического обеспечения информационных систем

Существующие проблемы:

В настоящее время инфраструктура Госалкогольинспекции РТ включает: 240 Автоматизированных рабочих места (АРМ), из них 151 в эксплуатации больше 5 лет.

11 серверов, все они в эксплуатации более 5 лет.

Для эффективной работы необходимо обновить 151 АРМ, 61 МФУ и осуществить перенос серверной инфраструктуры в Правительственный ЦОД.

Исполнение.

Министерством цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан необходимость работы подтверждена. В настоящее время решается вопрос финансирования.

Заявка на необходимую оргтехнику внесена в перечень необходимого оборудования государственных организаций Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан

Также в течение 2022 года Госалкогольинспекция РТ участвовала в других мероприятиях, посвященных Году цифровизации в Республике Татарстан.

1. Уроки цифры.

Во исполнение протокола заседания рабочей группы по реализации проектов по цифровой трансформации Республики Татарстан СДТО Госалкогольинспекции Арсланов Р.А. провел 9

«Уроков Цифры» для обучающихся среднему общему образованию в Республике Татарстан в 6 школах и 3 летних детских оздоровительных лагерях.

2. Работы по информационной безопасности:

В течение 2022 года проведены работы по более 20 рекомендациям ФСТЭК (Федеральная служба по техническому и экспертному контролю) по устранению угроз безопасности при реализации компьютерных атак на информационную инфраструктуру Российской Федерации.

Согласован со ФСТЭК и утвержден план мероприятий, реализуемых Госалкогольинспекцией Республики Татарстан при установлении в отношении принадлежащих ему объектов информационной инфраструктуры уровней опасности проведения целевых компьютерных атак.

В завершении необходимо сказать о задачах цифровой трансформации Госалкогольинспекции Республики Татарстан, которые необходимо решить в ближайшее время:

- завершить всем сотрудникам курс - обучение по информационной безопасности на платформе «Диалог Регионы»
- осуществить переход на коммуникационную систему «Автоматизированное рабочее место государственного служащего» (далее – АРМ ГС). АРМ ГС - это доступное как удаленно через интернет-браузер и с мобильных устройств, так и на стационарных автоматизированных рабочих местах органов государственной власти рабочее место государственного служащего, которое состоит из программного обеспечения и сервисов, построенных на базе отечественного ПО, которое включает в том числе офисное ПО и ПО в сфере информационной безопасности и может быть развернуто или изменено в автоматическом режиме за несколько минут. В составе АРМ ГС имеются следующие сервисы: электронная почта, календарь, мессенджер, ВКС, облачное хранилище, корпоративная новостная лента, опросы, формы и анкетирование, управление задачами.
- реализовать в 2023 году Соглашение с РАР по выгрузке данных и формирование отчетов из ЕГАИС
- завершить мероприятия по улучшению технического обеспечения информационных систем Госалкогольинспекции Республики Татарстан (аренда серверов в ЦОД для размещения информационного массива и обновление парка оргтехники Госалкогольинспекции Республики Татарстан и ее территориальных органов).

Решение:

1. Информацию начальника отдела контроля в сфере оборота спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции (Сабун Б.Г.) принять к сведению.
2. Отметить положительную работу по повышению цифровой зрелости сотрудников, использование возможности вузов и учетной платформы «Диалог-Регион».
3. Рекомендовать Госалкогольинспекции РТ принять более активные меры по улучшению технического обеспечения информационных систем Госалкогольинспекции Республики Татарстан (аренда серверов в ЦОД для размещения информационного массива и обновление парка оргтехники).