ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ

ЭТИЛ СПИРТЫ, АЛКОГОЛЬЛЕ

ПРОДУКЦИЯ ҖИТЕШТЕРY, ӘЙЛӘНЕШЕ

ҺӘМ СЫЙФАТЫ ӨЛКӘСЕНДӘ ДӘYЛӘТ КОНТРОЛЕН ТӘЭМИН ИТY hӘМ КУЛЛАНУЧЫЛАРНЫҢ ХОКУКЛАРЫН

ЯКЛАУ БУЕНЧА ДӘYЛӘТ ИНСПЕКЦИЯСЕ

## (Татарстан Республикасы дәүләт алкоголь инспекциясе)

h.Такташ урамы, 94 нче йорт, Казан шәhәре, 420107

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ

РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ

ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

ЗА ПРОИЗВОДСТВОМ, ОБОРОТОМ И

КАЧЕСТВОМ ЭТИЛОВОГО СПИРТА,

АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ

И ЗАЩИТЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

(Госалкогольинспекция Республики Татарстан)

 Х. Такташа ул., 94, а/я 44, Казань, 420107



тел. (843) 278-92-00, факс (843) 278-91-92, е-mail: gosalcogol@tatar.ru, http://gosalcogol.tatar.ru,

ОКПО 42151664, ОГРН 1021602865239, ИНН/КПП 1654025044/165901001

**ПРИКАЗ**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Казань № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в Положение
о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Госалкогольинспекции Республики Татарстан, утвержденное приказом руководителя Госалкогольинспекции Республики Татарстан от 11.03.2021 № 10-07/41 (с изменениями, внесенными приказом от 13.03.2023
№ 10-07/30) следующие изменения:

абзац второй пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности государственной гражданской службы (далее - гражданская служба), проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.»;

абзац третий пункта 1.7 изложить в следующей редакции:

 «при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к младшей группе должностей гражданской службы, по решению руководителя, а также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

абзац четвертый пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения руководителя – к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной
по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»;

в абзаце третьем пункта 4.11 слова «профессиональных и личностных качеств» заменить словами «профессионального уровня»;

в пункте 4.16 слова «профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.» заменить словами «профессиональный уровень которого получил высокую оценку.».

1. Установить, что действие настоящего приказа распространяется
на правоотношения, возникшие с 29 апреля 2023 года.

Руководитель Ж.Ю. Ахметханов

Заместитель руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Р.А. Арсланов/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Начальник отдела

административной

и судебной практики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Б.Г. Эйдинов/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Начальник отдела

кадровой политики

и противодействия коррупции \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.Н.Семенова/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_